

## **Informationen zum JobTicket der VVS in den Mitgliedseinrichtungen des Dachverband Stuttgarter Eltern-Kind-Gruppen e.V.**

### **Allgemeine Informationen zum Fahrtkostenzuschuss für Beschäftigte**

Es besteht die Möglichkeit den Beschäftigten durch ein VVS-JobTicket einen Zuschuss für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel zu gewähren.

Einen Zuschuss zur Nutzung von PKW's ist nicht möglich. Ebenso ist es nicht möglich, einen Fahrtkostenzuschuss – ohne den Erwerb eines VVS-JobTicket – zu gewähren.

Ein VVS-JobTicket können alle Beschäftigten– auch Nichtfachkräfte - erwerben. Der Stellenumfang ist nicht relevant.

Fahrtkostenzuschüsse müssen auf den Entgeltabrechnungen berücksichtigt werden. Wenn der Arbeitgeber das Ticket zusätzlich zum vereinbarten Entgelt zahlt oder bezuschusst, ist die Zuwendung steuer- und sozialabgabenfrei.

Relevante Infos findet ihr unter: [JobTicket im VVS | SSB \(ssb-ag.de\)](#)

### **Bezuschussung Arbeitgeberanteil JobTicket**

Die Beschäftigten erhalten einen Rabatt von 5% auf das Deutschlandticket (verbleiben 46,55 Euro). Als Arbeitgeber müsst Ihr das Ticket mit **mind.** 12,25 Euro/Monat bezuschussen. Damit würde das Deutschlandticket als JobTicket noch 34,30 Euro/Monat für die Beschäftigten kosten. Aufgrund der vom Gemeinderat Stuttgart beschlossenen Regelung (Gemeinderatsdrucksache 820/2022) könnt Ihr den Beschäftigten das Deutschlandticket seit Mai 2023 bis max. 46,55 Euro/Monat bezuschussen. Bitte beachtet, dass Ihr die Förderung nur für päd. Fachpersonal, PIA, Anerkennungs-/Berufspraktikant\*innen, DHBW-Studierende und päd. Hilfspersonal - innerhalb Eures förderfähigen Stellenschlüssels (s. Anlage; Ziffer 1.1 der aktuellen Fördergrundsätze, GR Drs 91/2022) - erhalten werdet.

Habt Ihr mehr Fach-/päd. Hilfspersonal als Euer geförderter Stellenschlüssel, müsst Ihr die monatliche Bezuschussung des JobTickets weiterhin über die Pauschale der „Sonstigen Ausgaben“ finanzieren. Dies gilt auch für Verwaltungs-, Küchen- und Reinigungskräfte.

Ebenfalls ist zu beachten, dass Ihr den AG-Zuschuss vorfinanzieren müsst.

Nicht gefördert werden die gegen Aufpreis zusätzlich buchbaren Optionen (Übertragbarkeit, Nutzung erste Klasse).

### **Vorteile für AN:**

- das JobTicket ist doppelt günstig: 5% Rabatt gegenüber dem Jedermann-Jahres-Abo
- Firma bezahlt einen Zuschuss (mind. 12,25 €/Monat)
- monatliche Abo-Rate
- einfache Bestellung durch Online-Verfahren
- Ticket gilt auch in der Freizeit; auch übertragbare Version ist möglich
- Ticket muss nicht versteuert werden

### **Vorteile für AG:**

- zusätzl. Möglichkeit die MA-Leistungen zu honorieren
- Positiver Aspekt bei der Mitarbeitersuche – Wettbewerbsfähigkeit
- Imagegewinn durch Beitrag zur Reduzierung von Umweltbelastungen

### **Voraussetzungen für das JobTicket:**

- AG zahlt Zuschuss von mind. 12,25 €/Monat und Beschäftigten
- AN muss jährliche Bescheinigung des Jobtickets dem AG vorlegen

### **Berechtigter Personenkreis im Rahmen des förderfähigen Stellenschlüssels**

- Leitung
- Pädagogisches Fachpersonal
- Pädagogisches Hilfspersonal
- Auszubildende (PiA, Anerkennungspraktikant\*innen, DHBW-Studierende)
- Direkteinstieg

### **Ablauf Beantragung**

- AG erhält Zugangsdaten von der SSB, 1 x für AG und 1 x für AN
- AN muss das Abo beantragen, wichtig: eigenes Konto angeben
- AG muss das Abo freigeben und Entgeltabrechner Start mitteilen

### **Kündigung/Unterbrechung**

- Solange die Beschäftigten im Beschäftigungsverhältnis sind und der Arbeitgeber einen Zuschuss gewährt, können die Beschäftigten das JobTicket auch nutzen.  
→ Dies gilt auch während des Mutterschutzes und bei Beschäftigungsverbot.
- Geht eine Beschäftigte nach dem Mutterschutz in Elternzeit muss das JobTicket für diesen Zeitraum gekündigt werden.
- Bei längerer Krankheit kann das JobTicket weiterhin genutzt werden. Wird kein Zuschuss mehr gezahlt (z.B. AN bezieht Krankengeld), verliert der Beschäftigte die Nutzungsberechtigung.

Bei einer Abo-Kündigung ist folgendes zu beachten:

- Schriftliche Kündigung des Beschäftigten
- Kündigungsfrist zum 10. eines Monat zum Monatsende